

**Основные положения Программы развития Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института геологии рудных месторождений,  
петрографии, минералогии и геохимии Российской академии наук  
(ИГЕМ РАН) на 2022-2026 гг.**

В настоящей программе кратко изложены предлагаемые пути наиболее эффективной, по мнению автора, реализации Программы развития ИГЕМ РАН на 2019-2024 гг., утвержденной директором Института, получившей высокую оценку в ОНЗ РАН и согласованную с Министерством науки и высшего образования РФ, с которой ИГЕМ РАН участвует в Национальном проекте «Наука и университеты», и вытекающие из этого пути развития Института на дальнейшую перспективу.

**Цель.**

Сохранение и укрепление лидирующих позиций в направлениях наук о Земле, которые развиваются в Институте. Проведение фундаментальных, прикладных исследований и разработок, обеспечивающих укрепление минерально-сырьевой базы, технологической независимости и безопасности государства.

**Задачи.**

Дальнейшее развитие научных школ, созданных выдающимися отечественными учеными, которые работали в ИГЕМ РАН, обеспечение преемственности исследований и овладение новейшими методами.

Развитие комплексных исследований с опорой на современные достижения в области фундаментальных наук, а также на новые методы аналитических исследований, физико-химического и численного экспериментов.

Обновление парка дорогостоящего научного оборудования при поддержке национального проекта «Наука и университеты».

Реализации проектов полного инновационного цикла собственными силами и в сотрудничестве с другими научными и образовательными организациями.

**Исследовательская программа.**

Основа – темы Государственного задания (ГЗ), которыми совместно руководят как ведущие ученые, включая членов-корреспондентов и академиков РАН, так и молодые.

Безусловное выполнение ГЗ, количественным критерием которого являются публикации. До Института пока не доведена новая форма оценки публикационной активности, которая будет разработана во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 19.03.2022 г. № 414 «О некоторых вопросах применения требований и целевых значений показателей, связанных с публикационной активностью», но очевидна необходимость обеспечить постоянный рост количества статей в ведущих российских и международных журналах. Выравнивать распределение количества публикаций: пропорционально числу исследователей, занятых в темах.

Гранты ведущих научных фондов помимо финансовой подпитки, существенно дополняют научную программу, так как непременным требованием их получения является проведение исследований и получение научных результатов самого высокого уровня.

**Сотрудничество.**

Развитие кооперации с российскими и иностранными исследовательскими и образовательными организациями на основе уже заключенных договоров о научно-техническом сотрудничестве. Поиск новых партнеров в первую очередь в дружественных странах постсоветского пространства и дальнего зарубежья.

**Кадры.**

Проведение мероприятий, включая материальное стимулирование, направленных на интенсификацию исследовательской деятельности, публикационной активности научных работников. Введение новых должностных инструкций, нового порядка замещения вакантных должностей научных работников согласно Приказу Министерства науки и

высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. № 715 с целью привлечения наиболее высококвалифицированных специалистов на замещение вакантных должностей научных работников Института.

Привлечение талантливой молодежи в Институт и создание возможностей построения успешной карьеры в его пределах. Сохранение и расширение базы производственной практики, привлечение к научным исследованиям студентов НОЦ (РХТУ, ВГУ, Университет «Дубна») и НОИЦ «Минерально-сырьевой комплекс России», куда входит ИГЕМ, а также студентов из других профильных вузов с ориентиром на работу в Институте и поступление в аспирантуру. Совершенствование системы аспирантуры с тем, чтобы выпускники защищали диссертации в срок. Создание привлекательного имиджа образовательного процесса в медийном пространстве, на сайте Института. Использование материального стимулирования молодых сотрудников, содействие их мобильности: участию в российских и международных научных мероприятиях, посещению российских и иностранных научных организаций. Включение наиболее активных и успешно работающих в кадровый резерв, направление на обучение по образовательным программам, способствующим карьерному росту, таким как «Лидеры научно-технологического прорыва» и подобным.

#### **Финансирование.**

Наиболее рациональное и эффективное использование бюджетных средств + привлечение внебюджетных.

Проведение работы по подготовке и подаче проектов на получение грантов Министерства науки и высшего образования РФ и научных фондов. Организационное сопровождение проектов, которые выполняются в Институте.

Проведение работы по увеличению числа заказчиков НИР среди профильных геологических и горнодобывающих организаций в условиях изменения стратегии развития государства от рыночного подхода к технологической независимости.

Расширение ряда услуг по проведению анализов на коммерческой основе. Проработка возможности оказания образовательных услуг на платной основе.

Упрощение процедур заключения договоров НИР со сторонними заказчиками для научных сотрудников сопровождение договоров сотрудниками соответствующих подразделений Института.

#### **Инфраструктура.**

Завершение процедур регистрации прав на землю, здания и сооружения Института в Москве и на Восточно-Сибирской экспедиционной базе в п. Атамановка, Читинской обл.).

Содержание, продолжение текущего и капитального ремонта зданий Института, реализация обязательных требований по противопожарной, антитеррористической безопасности, предотвращению ЧС и подобных.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов: планирования, финансового управления и учета кадров с целью большей открытости и взаимной интеграции служб по типу «единого окна». Развитие системы электронного документооборота, последовательное уменьшение нагрузки.

#### **Улучшение имиджа Института.**

Поддержание информативного и удобного сайта Института, наглядно демонстрирующего достижения ИГЕМ, способного привлечь потенциальных коллабораторов, новых сотрудников, заказчиков, содержащего актуальную информацию о выполняемых исследованиях, проводимых конкурсах, квалификации и достижениях сотрудников, имеющимся аналитическом оборудовании, образовательной деятельности.

Активизация работы пресс-секретаря и других сотрудников по пропаганде достижений Института.

20.07.22  д.т.н. А.В.Жариков